

B ERANSKINA:

RADIOGRAFÍA DE LA IZQUIERDA ABERTZALE

SORTU

El Proceso Constituyente de SORTU fue el resultado de un enorme *auzolan* político abierto, colectivo y participativo que toda la militancia de la Izquierda Abertzale desarrolló durante catorce meses en los años 2012-2013.

Resumimos a continuación **los grandes temas de debate y las principales decisiones** que se tomaron en el proceso constituyente.

I. Bases ideológicas - PRINCIPALES DECISIONES:

1. SORTU será el principal referente político nacional de toda la Izquierda Abertzale.
2. SORTU hace suyos los objetivos estratégicos históricos de la Izquierda Abertzale, es decir, la independencia, el socialismo, la Euskal Herria euskaldun y, de ahora en adelante, el feminismo.
3. Para SORTU el Estado Vasco –la República Vasca– es el instrumento para materializar y garantizar nuestro modelo.
4. Para SORTU la lucha de masas –la lucha popular– es una herramienta prioritaria, la lucha ideológica es fundamental y la lucha institucional indispensable.
5. SORTU construirá un modelo de desarrollo propio, superando el denominado modelo de desarrollo sostenible.
6. SORTU atraerá a nuestra lucha a personas y colectivos de otros orígenes e identidades, mediante su verdadera integración en el proceso de construcción nacional y transformación social.
7. SORTU se considera antimilitarista. Reivindica la retirada de las fuerzas de ocupación (Alde hemendik!) y proclama que el Estado Vasco no tendrá ejército.
8. SORTU luchará contra la homofobia, la xenofobia y el racismo e impulsará el Estado laico.

II. Línea Política - PRINCIPALES DECISIONES:

a) Sobre la Línea Política:

1. Los principales elementos de la Línea Política son los siguientes: estrategia política, táctica política, confrontación democrática, resolución del conflicto y construcción nacional y transformación social.

b) Sobre las bases de la estrategia:

2. La lucha de clases adopta la forma y el contenido de Lucha de Liberación Nacional y Social. Defendemos un marco nacional vasco que proteja a la clase trabajadora y a los sectores populares y restituya nuestros derechos nacionales y sociales.
3. Mediante la estrategia de confrontación democrática hemos abierto el proceso democrático de manera unilateral.
4. La desobediencia civil y política es un instrumento para avanzar en la construcción nacional y la transformación social, es la alternativa para contraponer el poder popular al poder de los Estados.

c) Sobre la táctica política para desarrollar la estrategia:

5. La táctica política es un elemento dinámico que posibilita desarrollar la estrategia política. Su objetivo es dar pasos graduales, acumular fuerzas y facilitar una política de alianzas consecuente con los avances logrados.

d) Sobre la resolución del conflicto político:

6. La Izquierda Abertzale siempre ha hecho una oferta para la resolución del conflicto mediante el diálogo, la negociación y el acuerdo político, proclamando que la ciudadanía vasca tiene que ser el sujeto y destinatario de la resolución democrática del conflicto. Ha dado pasos unilaterales y ha impulsado diferentes iniciativas, y vamos a profundizar en ello.

III. Organización y Funcionamiento - PRINCIPALES DECISIONES:

a) Sobre las características del modelo organizativo:

1. Democracia interna participativa y permanente, prioridad del euskara y participación paritaria.

b) Sobre el modelo de militancia:

2. Nuevo modelo de militancia. El o la militante de SORTU tiene que ser un o una dinamizadora sociopolítica que impulse el *auzolan* y el trabajo en común con los

diferentes sectores populares. Además de por la militancia, SORTU está formado por una amplia base social. El o la militante trabaja de manera permanente en la estructura de SORTU y en los diferentes organismos populares y, lógicamente, paga cuota, ya que es “sortukide”. No obstante, todas y todos los miembros de la base social que comparten el proyecto de SORTU también deberían pagar cuota, aunque en su caso es voluntaria (en el caso de la militancia es obligatoria).

c) Sobre los tres modos de lucha:

3. Los principales ámbitos y modos de lucha que vamos a desarrollar son tres: Lucha de masas, Lucha ideológica y Lucha institucional, si bien esta última se desarrollará mediante la alianza institucional. Serán la columna vertebral del modelo organizativo de SORTU. Dentro de esos tres ámbitos de lucha se implementarán las principales líneas de trabajo de SORTU: Construcción Nacional/Transformación Social y Resolución del Conflicto.

d) Sobre el funcionamiento interno:

4. SORTU tendrá estructuras decisorias y estructuras proponentes. Por otra parte, el nuevo funcionamiento de SORTU se caracterizará por tres elementos principales: habilitar mecanismos para la participación colectiva, intensificar la dinámica de la Asamblea Nacional y convertir las comarcas en ámbito de aplicación de la línea política.

e) Sobre las corrientes internas:

5. SORTU no admitirá corrientes internas en su seno. Se admitirán diferentes espacios políticos, pero no estarán representados como tales en los órganos de dirección.

f) Sobre la Comisión de Garantías

6. La Comisión de Garantías, el decálogo y/o el Reglamento Interno serán propuestos por el Consejo Nacional. Deberán ser debatidos y aprobados en las asambleas locales antes de que la Asamblea Nacional les dé el visto bueno definitivo.

g) Sobre la Política Feminista

7. Se elaborará y canalizará el Plan Interno encaminado a garantizar la Política Feminista.

h) Sobre el proceso de SORTU en Ipar Euskal Herria

8. SORTU es una organización nacional. Se han formado los Consejos de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa, Nafarroa e Ipar Euskal Herria, y para el Consejo Nacional se han elegido militantes de esos cinco ámbitos territoriales. El proceso de constitución de SORTU en Ipar Euskal Herria culminará en el invierno de 2014.

BALANCE

En este anexo no vamos a extendernos en las lecturas sobre el funcionamiento y la práctica que ya se han hecho en el documento principal.

Haciendo un análisis detallado de la organización interna podemos concluir que el nivel de expansión de SORTU es grande y abarca todo el territorio de Euskal Herria. Tenemos estructuras en todas las comarcas y en casi todos los barrios y pueblos demográficamente más grandes. En algunas localidades pequeñas no tenemos estructura, pero llegamos mediante militantes que cumplen la función de contacto o puente.

En lo relativo a los modos de lucha, las y los militantes que hoy en día trabajan en los diferentes ámbitos de lucha son fruto del trabajo que hemos desarrollado durante estos años:

Lucha institucional:

El ámbito institucional ha tenido mucha importancia. En el camino que nos llevará a que Euskal Herria decida libremente su futuro, nos hemos esforzado porque las instituciones también se sitúen en esa clave, para aunar fuerzas a favor del proyecto político de izquierdas y abertzale y desarrollar nuestra alternativa, siempre de cara a la lucha de masas y con el objetivo de impulsar y desarrollar nuestras instituciones. Aunando fuerzas con otros agentes de izquierdas soberanistas y abertzales de Euskal Herria, nuestro objetivo ha sido conseguir el mayor apoyo electoral y la mayor fuerza institucional posibles, para convertir en realidad nuestro proyecto político y social también desde ese ámbito.

SORTU ha desarrollado ese trabajo institucional en el marco de la coalición. Los principales instrumentos para incidir en ese ámbito son EH Bildu y EH Bai. Mediante esos dos instrumentos, tenemos trabajando a más de 1.200 personas (es difícil precisar cuántas pertenecen a SORTU). Esta es su distribución:

- Parlamento Europeo: 1
- Congreso de Madrid: 2
- Parlamento de Gasteiz: 21
- Parlamento de Nafarroa: 8
- JJGG de Araba: 11
- JJGG de Bizkaia: 11
- JJGG de Gipuzkoa: 17
- Cargos electos: 1.203 en Hego Euskal Herria y cerca de 200 en Ipar EH

Lucha de masas:

Para poder desarrollar y aglutinar de la manera más adecuada toda la actividad política local necesitamos estructuras muy amplias y abiertas. Uno de nuestros principales objetivos ha sido poner a trabajar al mayor número posible de militantes, con distintos niveles de compromiso. Para ello, hemos organizado en red a la militancia y hemos intentado ofrecer estructuras flexibles y abiertas. Esa red se ha ido extendiendo semana tras semana y, según los datos de que disponemos, en enero de 2016 estaba formada por un total de 478 personas. 67 de ellas están organizadas en red en un solo ámbito, y las 391 restantes trabajan en dos ámbitos a la vez.

Por provincias, esta es la distribución de las 478 personas que componen la red:

- Araba: 72
- Bizkaia: 147
- Gipuzkoa: 195
- Nafarroa: 64

Y esta es la distribución por ámbitos o áreas (como hemos dicho, una persona puede trabajar en dos áreas como máximo):

- Socioeconomía: 341
- Política feminista: 58
- Idioma: 78
- Educación: 103
- Cultura: 55
- Diversidad: 34
- Sanidad: 30
- Deporte: 6

Lucha ideológica:

Hemos definido la lucha ideológica como un ámbito de lucha prioritario para SORTU, junto con la lucha de masas y la lucha institucional, y ha tenido como objetivo imponerse a la ideología hegemónica y dominante. El Órgano para la Lucha Ideológica incluye el área de **formación**, la **comunicación interna y externa** y el trabajo de **prensa**.

El trabajo se divide en dos grandes pilares: el interno –formación y comunicación– y el externo –comunicación y prensa–. Además de la formación, el objetivo de la lucha ideológica ha sido extender y fortalecer tanto en el seno de nuestra militancia como en la sociedad la línea política general de SORTU y las aportaciones que se hacen desde el Órgano para la Lucha de Masas.

Es evidente que en este ámbito no se ha invertido lo suficiente. Hemos fallado especialmente en el ámbito de la formación y la comunicación interna. No le hemos destinado suficientes recursos.

LAB sindikatua

La presencia del sindicato y el apoyo al mismo se han fortalecido en los últimos años. Desde 2008 hasta hoy su representación ha crecido de manera generalizada (del 17% al 19% en la CAV y del 12% al 14,75% en Nafarroa; en Ipar Euskal Herria, de tener un prud'homme a tener cuatro).

En este momento, LAB tiene 4.115 delegadas y delegados en Hego Euskal Herria: 1.584 en Gipuzkoa, 1.260 en Bizkaia, 395 en Araba y 876 en Nafarroa. Por sectores, su distribución es la siguiente: 1.545 en industria, 1.306 en servicios públicos y 1.264 en servicios privados. El 35% son mujeres.

La participación de las mujeres es fuerte en los sectores públicos (55%) y va aumentando en los sectores feminizados (44%). Sin embargo, todavía tenemos dificultades para que las mujeres tengan la representatividad que les corresponde en los sectores muy masculinos (en la industria, por ejemplo, el porcentaje de delegadas no llega al 10%).

Respecto a la afiliación, en los últimos años ha habido altibajos enormes, ya que se han destruido muchos puestos de trabajo (el 10%). A pesar de ello, hemos sobrepasado la barrera de 40.000 y no hemos bajado de esa cifra. Araba: 4.715; Bizkaia: 14.435; Gipuzkoa: 13.165; Nafarroa: 6.635. El 40,17% son mujeres.

La estructura que garantiza el funcionamiento diario de LAB está formada por unas 400 personas. De todas ellas, las personas a sueldo del sindicato no llegan a la mitad.

- La gente está distribuida en diferentes áreas. La mayoría está en el área de intervención, 50 en los diferentes órganos de dirección y 250 en los marcos de intervención. El segundo bloque lo forman los aparatos, y el tercero las funciones técnicas.
- Las personas que trabajan directamente con las y los trabajadores son más que las que lo hacen de cara al sindicato, y la diferencia ha aumentado como consecuencia de la respuesta dada a la crisis. Están distribuidas en dos áreas: acción sindical y asesoramiento.
- Las y los responsables de las decisiones políticas relativas a la intervención tienen conexión o relación directa con las y los delegados.

Tenemos dos planes estratégicos internos: uno dirigido a la euskaldunización y otro dirigido a la paridad.

Para finalizar, la financiación del sindicato es un elemento decisivo de cara a tener un modelo sindical soberano, y se ha trabajado mucho para garantizarla. El 95% de los gastos estructurales de LAB se autofinancian mediante la afiliación, y se han tomado medidas para llegar al 100%. Los gastos estructurales se deciden en base a los ingresos propios; las subvenciones se utilizan para los gastos corrientes. En los últimos años hemos reducido el endeudamiento, suponiendo actualmente el 2% del presupuesto. Depender de las instituciones es tan perjudicial como depender del sistema financiero.

ERNAI

La organización juvenil Ernai nace el 2 marzo de 2013, una vez culminado el proceso Gazte ZukGua que se desarrolló durante seis meses.

Tras una dura fase de ilegalización, la organización juvenil viene a llenar el vacío organizativo existente en la Izquierda Abertzale en el ámbito de la juventud. Partiendo de aquel contexto, estos han sido los factores que más han condicionado los años posteriores:

- Consecuencias del período de ilegalización. Cultura militante muy rígida y cerrada. Actividad militante muy concreta. Gran distanciamiento con respecto a la juventud. Criminalización. Fractura generacional como consecuencia de la represión. Esas han sido algunas de las consecuencias.
- Readequación de la estrategia juvenil a la nueva fase política. Readequación de una generación de jóvenes que ha estado enclavada y enraizada en la dinámica represión-respuesta, readaptación del paradigma de la lucha juvenil (muy enraizado entre la juventud), y responsabilidad de diseñar, socializar y desarrollar una estrategia en clave de construcción.
- Debilidad del movimiento juvenil. Casi no había lucha juvenil, y la que había no respondía a la problemática de la juventud.
- Realidad sociológica de la juventud. Aunque requeriría un análisis más profundo, podríamos definirla así: juventud muy individualista y atomizada, integrada en la sociedad de consumo, con escaso compromiso social y gran desafección y distanciamiento hacia la política. Podríamos decir que es una juventud nacida en la era de los medios de comunicación y educada en el consumo efímero e inmediato.
- Composición de la Izquierda Abertzale. Reestructuración de la Izquierda Abertzale sin un solar común y cada organización por su lado, en base a sus propias reflexiones y con grandes dificultades de coordinación.

BASES DE LA ESTRATEGIA JUVENIL

El objetivo que nos hemos marcado ha sido articular el poder juvenil: **empoderar a la juventud y construir una masa juvenil partidaria de la soberanía**. Para ello, como organización juvenil afrontamos dos grandes tareas que se alimentan mutuamente: por una parte, la tarea propia de Ernai (que responde especialmente al proyecto político); por otra parte, la tarea a desarrollar junto con el resto de expresiones del movimiento juvenil (la responsabilidad que tenemos dentro del movimiento juvenil, el trabajo de hormiga).

Para construir ese poder juvenil que hemos mencionado será indispensable **tener un movimiento juvenil fuerte**. El movimiento juvenil se había ido debilitando en los últimos años, pero podemos decir que actualmente se está activando poco a poco. Se está produciendo una reactivación, y el resultado de esa reactivación será un movimiento juvenil de nuevo cuño adaptado a la realidad actual, **un movimiento juvenil que tenga las siguientes características:**

- Aglutinador del mayor número de jóvenes posible.
- Plural y catalizador de muchas luchas de diferente tipo (*herri bat hamaika borroka*).
- Que interiorice la soberanía como salida integral (para, entre otras cosas, hacer frente a las cinco opresiones principales: madre tierra, género, nación, clase y poder adulto).
- Que actúe en clave de construcción poniendo en práctica la soberanía, impulsando la autogestión y poniendo en marcha alternativas en todos los ámbitos de la vida (ocio, educación, trabajo, vivienda...).
- Que tenga la ambición de superar el marco jurídico y los límites actuales *-gu bagoaz-*, entendiendo la desobediencia como instrumento.
- Que tenga interiorizada la conciencia juvenil, la problemática juvenil y la circunstancia de ser joven (sentirse parte del colectivo).

Para llevar adelante de manera eficaz la estrategia juvenil que estamos desarrollando, la hemos dividido en fases.

Hemos dicho que para construir el poder juvenil es indispensable tener un movimiento juvenil fuerte. Sin embargo, la realidad actual no es esa, ya que venimos de un período de declive del movimiento juvenil. Por lo tanto, **en primer lugar hemos puesto casi todas nuestras fuerzas en el trabajo que es preciso realizar con el movimiento juvenil (y no en la práctica propia de Ernai)**, siendo esa la prioridad de los primeros años.

En consecuencia, desde el nacimiento de Ernai en 2013, **el primer paso y la principal prioridad ha sido activar a la juventud y crear espacios de lucha**, es decir, reactivar el muy debilitado movimiento juvenil.

Eso no significa, de ninguna manera, que no hayamos hecho nada al margen de esa prioridad. Paralelamente, Ernai tiene que desarrollar sus propias tareas, pero a día de hoy situamos la prioridad en el movimiento juvenil (en este momento, concretamente, en la activación y en la creación de espacios).

Con el tiempo, y a medida que se vayan superando las diferentes fases, nuestras prioridades irán cambiando. En ese sentido, el curso político 2015-2016 lo hemos caracterizado como año de transición, con dos grandes objetivos: dar proyección al estallido del movimiento juvenil que se está reactivando y difundir y poner encima de la mesa el nuevo paradigma de la lucha juvenil.

Más adelante, una vez establecidas las primeras bases de ese reactivado movimiento juvenil y tras difundir y poner encima de la mesa el paradigma renovado de la lucha juvenil, llegará el momento de revisar la estrategia. Por una parte, haremos una valoración del trabajo desarrollado en esos cuatro años; por otra parte, teniendo en cuenta los resultados del proceso Abian, abordaríamos la concreción del ciclo siguiente y la reformulación de la estrategia juvenil. Esos pasos los concretaríamos dentro del carácter cíclico de la lucha juvenil, entendidos siempre en una lógica de desarrollo gradual y teniendo en cuenta el factor de los ciclos juveniles.

ACTIVIDAD DE LA MILITANCIA

En la medida en que somos parte del movimiento juvenil, tenemos la obligación de incidir en él. Como la propia palabra indica, la dinamización política consiste en insuflar dinamismo, en actuar como acicate o estímulo, trabajando con la juventud y escuchándonos mutuamente, participando activamente en los demás agentes juveniles y trabajando las problemáticas de la juventud más allá del propio Ernai. De esa manera, al trabajar con jóvenes que tienen diferentes ideologías, compromisos e intereses, por una parte nos enriquecemos recogiendo diferentes críticas y puntos de vista, y por otra parte fortalecemos nuestro proyecto político. Todo eso lo desarrollaremos abandonando los dirigismos, con humildad, honestidad y respeto y priorizando siempre las luchas por encima de los intereses particulares (necesidades coyunturales o necesidades concretas de Ernai). A esa práctica le hemos llamado trabajo de hormiga.

Dentro de ese trabajo de hormiga **hay que subrayar especialmente la enorme importancia que tienen las relaciones**, tanto de cara a los objetivos concretos que tenemos en este momento como de cara al futuro. En este momento estamos activando las luchas juveniles, y para ello es indispensable estar con diferentes jóvenes. Si queremos activar a la juventud, las relaciones que desarrollemos con diferentes personas y sectores serán determinantes. Así, nuestra tarea prioritaria será estar con la juventud, organizar junto con ella diferentes iniciativas, estimularla. En el modelo de militancia que requiere el actual proceso de liberación, las relaciones serán un factor fundamental. Con papel y bolígrafo en la mano o tomando un pote, tenemos que hablar con la juventud, tenemos que estar constantemente en relación con la juventud, más allá de las compañeras y compañeros de militancia, extendiendo a todos los ámbitos posibles las redes de relaciones que hemos tenido hasta ahora, entendiendo también las relaciones desde una perspectiva revolucionaria. De ahí surgirán dinámicas, luchas y diferentes planteamientos, pues esa es la vía más eficaz para conseguir que la juventud se sume a la lucha.

MARCO TEÓRICO DE LA ESTRATEGIA JUVENIL

Siendo el principal reto de esta fase del proceso de liberación desarrollar el proceso constituyente, es indispensable que hagamos nuestra aportación como jóvenes y nos situemos en la misma dirección, no solamente porque lo que está en juego es la supervivencia de este Pueblo, sino porque es la única posibilidad de liberarnos como jóvenes. Las y los jóvenes formamos un colectivo propio y diferenciado, porque sufrimos cualquier opresión de una manera diferenciada. Y eso no es casualidad, sino consecuencia del poder adulto: para sobrevivir, el sistema necesita una juventud alienada y sumisa, y utiliza para ello las relaciones de poder adulto.

Nos vamos. ¿Pero por qué?

La realidad es muy dura, nos han condenado a la precariedad permanente. **El sistema capitalista heteropatriarcal tiene una única oferta para la juventud: inestabilidad y pobreza.** Estudiar cada vez es más caro, siguen adelante con la apuesta de elitizar el conocimiento, los ataques contra las mujeres son estructurales, el paro aumenta constantemente y las condiciones laborales son cada vez peores... Hoy en día, vivir dignamente es un sueño para la juventud. Por si el fantasma de la precariedad fuera poco, **los Estados español y francés niegan nuestra existencia como pueblo,** tienen toda una estrategia para hacer desaparecer nuestra lengua y nuestra cultura.

Todavía habrá quien nos pregunte porqué decimos “¡nos vamos!”. La respuesta es clara y contundente: **nos vamos porque queremos recuperar el presente que nos han robado y porque queremos un futuro digno.** Porque en España y Francia la juventud está oprimida. Nos vamos porque queremos ser soberanos, tomar nuestras propias decisiones. Y frente a todo ello solamente nos queda una salida digna: la emancipación. Emancipación como jóvenes, como trabajadoras y trabajadores, como mujeres, como Pueblo.

De acuerdo, nos vamos... ¿Pero cómo?

El camino para escapar de la precariedad no lo vamos hacer de un día para otro y, por lo tanto, **la soberanía no la podemos entender como algo que llegará el día de la victoria. Al contrario, deberíamos imaginarla como una escalera en la que tenemos que ir ganando cotas de soberanía peldaño a peldaño.** A modo de ejemplo, podríamos decir que al marcharnos de casa subimos un peldaño en la soberanía, al pelear y ganar en el lugar de trabajo los derechos laborales ascendemos otro escalón, cuando hacemos que nos respeten como mujeres otro más..., y así infinitamente pero acercándonos cada vez más a la soberanía plena.

Ese proceso será el que nos liberará verdaderamente de la precariedad, y podemos desarrollarlo en todos los ámbitos de la vida. Tenemos que ir ganando niveles de soberanía en todos los ámbitos de la vida: en el mundo del trabajo, en el terreno de la familia y las amistades, en los hábitos de consumo, en lo relativo a la vivienda... **Para ello, tenemos que activar luchas en todos los ámbitos.** Muchas luchas diferentes en cada pueblo, tanto luchas a largo plazo como peleas a corto plazo que respondan a problemáticas concretas.

También debemos tener claro qué perspectiva tienen las luchas que activamos. Hay **luchas encaminadas a mejorar las condiciones**, como las luchas por las tasas de autobús o en contra del paro. También hay luchas encaminadas a **transformar los valores individuales y colectivos**, como las campañas de boicot, las campañas a favor de la música popular, las que proponen lecturas revolucionarias del deporte... Y también tenemos luchas que persiguen **materializar alternativas prácticas** dentro del sistema actual, luchas que, con sus límites, abren grietas en el sistema y demuestran que otro mundo es posible: viviendas de alquiler social, cooperativas basadas en la economía social y transformadora, gaztetxes...

La vía de la soberanía empieza por cada cual, pero eso no significa que debamos buscar beneficios personales, tal y como querría el capitalismo. Vivimos en comunidad, y si en esa comunidad no vivimos todas y todos en equilibrio, nos estaremos pisando mutuamente. Sin gente oprimida no hay gente privilegiada.

Por lo tanto, es importante no perder esa visión colectiva. **Las y los jóvenes tenemos que actuar de manera conjunta, entendiendo que todas y todos tenemos problemas similares. Tenemos que actuar desde nuestros ámbitos correspondientes pero con la conciencia de estar en el mismo barco.**

Como Pueblo podemos decir lo mismo: **si partiendo de nuestra pequeña comunidad empezamos a ganar niveles de soberanía en todos los rincones de Euskal Herria, poco a poco iremos transformando toda Euskal Herria.** Estaremos dando pasos hacia una Euskal Herria libre y soberana.

Nos vamos, ¡y sabemos cuál es el rumbo!

Un Pueblo libre formado por personas libres. La independencia, el socialismo y el feminismo. Tenemos claro el norte, el nuestro es el camino para conseguir la soberanía plena. Pero, como hemos dicho, la soberanía no es algo que vayamos a conseguir pasado mañana. Conseguir la soberanía es un proceso, un proceso que haremos ganando poco a poco espacios de poder.

Para conseguir espacios de poder, **el primer paso será activar luchas a favor de espacios libres.** Tenemos que construir espacios libres lejos del poder adulto, rompiendo con la influencia del patriarcado, haciendo frente a la lógica del capitalismo. A veces serán espacios físicos construidos alrededor de una alternativa: gaztetxe, casa de mujeres, universidad popular, espacios para la autogestión del trabajo, viviendas ocupadas o de alquiler social... Otras veces serán pequeños espacios liberados de toda opresión en base a nuestra imaginación: pintxopote morado y euskaldun de los jueves, clases sin Lomce, red de jóvenes que renuncian al carnet de identidad español y francés, espacios para hablar únicamente en euskara...

Y, de la misma manera que tenemos bien fijado el rumbo, sabemos que **todo eso lo haremos por la vía de la autogestión.** La autogestión es un concepto tan antiguo como rico, un concepto muy enraizado en el movimiento juvenil. Hecho por la juventud para la juventud. Hasta ahora hemos desarrollado la autogestión para hacer ver que otro modelo es posible,

autogestionando espacios como los gaztetxes. Sin embargo, si en el día a día incorporamos ese concepto a nuestras vidas, seremos cada vez más soberanos. Por ejemplo, al satisfacer mediante la autogestión, y siempre sobre valores liberadores, las necesidades que tenemos en el mundo del trabajo o en el ocio, nos haremos más soberanos. Hemos puesto como ejemplo el ocio y el trabajo, pero con ese mismo concepto podemos dar muchos pasos en todos los ámbitos de nuestra vida. Las y los jóvenes tenemos que adueñarnos de nuestras vidas, tenemos que recuperar los espacios que nos ha robado el capitalismo. Tenemos que impulsar proyectos autogestionados, sociales y colectivos basados en una lógica comunitaria, y tenemos que hacerlo en todos los ámbitos: producción, consumo, distribución, tareas de cuidado...

Y ahí hay una perspectiva que no debemos perder: la colectividad y la solidaridad. Tenemos que seguir construyendo redes de solidaridad entre nosotras y nosotros, profundizando en el intercambio de experiencias y organizando la protección ante los ataques. Sufrimos la misma problemática, padecemos una opresión colectiva y nos liberaremos de manera colectiva.

Los retos, tareas y planteamientos mencionados necesitarán la aportación de todas y todos, ya que el sistema que tenemos enfrente nos va a enseñar los dientes. Le haremos frente mediante la interacción colectiva, luchando cada cual desde su ámbito. **Las y los jóvenes tenemos claro que no hemos nacido para ser un engranaje más del sistema, que no hemos nacido para ser siervas y siervos de nadie, y que si nos enseñan los dientes nosotras y nosotros también los enseñaremos, que nadie lo dude.** Y, mientras tanto, iremos ascendiendo la escalera de la soberanía, peldaño a peldaño pero sin detenernos, pues ya hemos tomado la decisión y nos vamos.

BALANCE

Todavía no hemos hecho de manera oficial e integral el balance general de estos años, pero presentamos algunas claves evidentes:

- El modelo organizativo de la organización juvenil es muy pesado. Lejos de la eficacia que necesita la lucha juvenil, el funcionamiento de la estructura es muy pesado y lento. En líneas generales, más que ser un instrumento para dinamizar las luchas, responde a la transmisión (burocratización, bileritis...). Dificultades para responder con rapidez, para activar a la gente, para concretar y cumplir las responsabilidades, para hacer análisis ágiles.
- La realidad que se daba hace 3-4 años ha hecho imposible conseguir resultados inmediatos. El desarrollo de la estrategia juvenil está siendo más lento de lo que quisiéramos. Sin embargo, las bases se están poniendo en la dirección correcta (reactivando el movimiento juvenil, estableciendo el nuevo paradigma de la lucha juvenil...).
- Las nuevas generaciones se han sumado a la lucha, lo cual es indispensable para el futuro de la Izquierda Abertzale. La cadena de la lucha no se ha roto y la organización juvenil es la garantía de que nuevas generaciones se sumarán a la lucha también en el futuro.

- Vida interna “no saludable” de la Izquierda Abertzale (choques, falta de claridad de la estrategia general, recelos...). En muchas ocasiones todo eso ha sido un obstáculo, nos ha dificultado centrar la atención en la estrategia juvenil y ha provocado una enorme pérdida de ilusión.
- Podríamos decir que la base militante tiene interiorizados el marco teórico de la estrategia juvenil, las reflexiones, las teorizaciones sobre cultura militante... No obstante, eso no se refleja como quisiéramos en la práctica militante diaria. Desequilibrio entre la teoría y la práctica.
- Desprestigio de la militancia. Hoy en día, ser militante se ve como un “marrón” más que como un valor añadido. Un dato significativo: hace tres años (cuando nació Ernai) teníamos 1.200 militantes, y ahora estamos por debajo de los 1.000.
- En general, la militancia es joven. La media de edad de la militancia de Ernai es de unos 21 años. No hemos conseguido hacer una oferta atractiva para todo el ciclo juvenil.
- Carencias en la estrategia nacional: la visión nacional es muy limitada y no se han concretado los pasos para la estructuración nacional. La relación entre Aitzina y Ernai es buena, pero ambas organizaciones son dos realidades muy distintas. Aitzina ha tenido muchas dificultades para mantener una dinámica permanente. Teniendo en cuenta que esas dos realidades son muy distintas, a día de hoy es muy difícil desarrollar una estrategia nacional.
- Problemas para aunar la estrategia estudiantil y la juvenil. No hemos sabido engarzar la estrategia juvenil de la Organización Juvenil que nacería de la reflexión del verano de 2012 y la estrategia estudiantil en proceso de readecuación. Problemas para actuar de manera coordinada en el día a día. Desde el curso pasado estamos desarrollando un trabajo interno para responder a esos problemas.